

CONSERVACIÓN INTERNACIONAL

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

|  |  |
| --- | --- |
| Título del Puesto: | Gerente de Género |
|  |
| Programa y División: | Ecuador |  | Programa de Campo |
| Nombre del Departamento/Programa  | Nombre de la División  |
| Supervisor: | Giovanni Ginatta |  | Director de Manglares para el Clima |
| Nombre del Supervisor | Título del Supervisor |
| Tipo de Empleo: |  X RegularPlazo Fijo (6 meses o menos)Otro (Especificar) |  | Horas Programadas: | X Tiempo Completo Medio Tiempo 80% Medio tiempo 60% Otro (Especificar) |
|  |  |
| Razón para la Descripción del Trabajo:  | X Nuevo PuestoRevisar Puesto Abierto Funciones actualizadas\*Actualizar Archivo del Empleado |  | Ubicación del Puesto: | Guayaquil |

\* RRHH determina si las funciones actualizadas califican para un ajuste salarial

|  |
| --- |
| **Resumen:** |
| El proyecto Manglares para el clima, financiado por el Fondo Verde para el Clima (GCF), tiene como objetivo mejorar un enfoque colaborativo para la conservación de los manglares en Ecuador, centrándose en cuatro estuarios: Cayapas-Mataje, Muisne, Golfo de Guayaquil y Archipiélago de Jambelí. Al asociarse con los sectores público y privado y las comunidades locales, el proyecto busca combatir la pérdida de manglares, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en aproximadamente 4.6 millones de toneladas de CO2 equivalente y empoderar a 41,500 residentes, al tiempo que proporciona protección contra inundaciones para 3,465 individuos. Durante seis años, las actividades específicas fomentarán impactos climáticos duraderos.El/La Gerente de Género diseñará e implementará un Plan de Acción de Género del Proyecto con base a los lineamientos establecidos por las instituciones parte, con el objetivo de asegurar un posicionamiento efectivo del proyecto y la ejecución del presupuesto de acuerdo con sus objetivos, planes anuales y políticas del GCF y CI. Él/Ella coordinará con el/la Gerente de Salvaguardas para alinear políticas, estándares y procedimientos, orientación y procesos de desarrollo de capacidades en el proyecto. El/La Gerente de Género, estará basado en la ciudad de Guayaquil. El/La Gerente de Género liderará la integración de enfoques transformadores de género dentro del proyecto, asegurando que la igualdad de género se incorpore en todas las intervenciones. Esto incluye la supervisión, coordinación y apoyo técnico para la implementación del Plan de Acción de Género (GAP) generado, la alineación de las actividades del proyecto con las mejores prácticas mundiales en materia de adaptación climática con perspectiva de género y la garantía de una presupuestación sensible al género. La función también implicará el fortalecimiento de la capacidad institucional para abordar las disparidades de género y fomentar la participación significativa de las mujeres y los grupos marginados en los esfuerzos de conservación.Al participar en actividades de campo, el/la Gerente aprenderá sobre las condiciones en las áreas de intervención, identificará a los actores clave y las historias de impacto, y documentará los esfuerzos del proyecto a través de productos de implementación de género que destaquen el impacto del proyecto. La presencia en el campo fortalecerá las relaciones institucionales y comunitarias y facilitará la difusión de mensajes con socios locales.Este puesto reporta principalmente al Director del Proyecto y también es supervisado por el/la Gerente de Salvaguardas. El rol implica una estrecha colaboración con el equipo técnico y el punto focal en el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, así como con agentes externos como consultores y organizaciones aliadas, para asegurar una coordinación efectiva de la comunicación. |

|  |
| --- |
| **Responsabilidades Clave:** |
| **Funciones y responsabilidades específicas:** | **Porcentaje de tiempo** |
| Bajo este marco, el proyecto requiere contratar a un/a Gerente de Género, quien será responsable de las siguientes funciones clave:* Diseñar un Plan de Acción de Género del Proyecto, en el marco de la Política de incorporación de Género del GCF y las directrices de Conservación Internacional.
* Coordinar, supervisar y apoyar técnicamente en la implementación y ejecución del Plan de Acción de Género del Proyecto.
* Diseñar e implementar una estrategia de fortalecimiento de capacidades de género que incluya capacitación específica sobre el diseño de proyectos sensibles al género, la mitigación de la violencia de género en contextos de cambio climático y los enfoques de adaptación climática con perspectiva de género.
* Garantizar el seguimiento y la evaluación del Proyecto con la inclusión de la perspectiva de género, mediante el desarrollo y el seguimiento de indicadores específicos de género, la realización de auditorías de género y la integración de métodos de recopilación de datos cualitativos, como la narración participativa de cuentos y los debates de grupos de discusión para evaluar el impacto de las intervenciones de género, según lo desarrollado en el Plan de Acción de Género del Proyecto.
* Levantar información a través de visitas periódicas a los sitios donde se implementa el proyecto para documentar el progreso real en resultados de género: grupos focales con mujeres/grupos de mujeres, recopilación de información cualitativa, apoyo técnico a los equipos de proyecto en la mediación de conflictos.
* Proponer cambios adaptativos, participar en informes y otras actividades con el objetivo de transversalizar el enfoque de género.
* Desarrollar e implementar estrategias para aumentar el liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres en la gobernanza climática. Esto incluye facilitar la capacitación en liderazgo para las mujeres en las comunidades costeras, crear oportunidades de tutoría y garantizar el acceso equitativo de género a los beneficios del proyecto, según lo desarrollado en el Plan de Acción de Género del Proyecto.
* Establecer alianzas estratégicas con ONG/OSC/entidades gubernamentales centradas en el género y las mujeres con el fin de aprender y compartir lecciones aprendidas y enfoques innovadores para la conservación sensible al género, según lo desarrollado en el Plan de Acción de Género del Proyecto.
* Desarrollar material comunicacional a nivel interno y externo, para compartir información, resultados del proyecto y lecciones aprendidas para difundir entre las partes interesadas del proyecto/programa y el público externo.
* Asegurar la alineación de las estrategias de género de los proyectos con los marcos globales como la Política de Género del Fondo Verde para el Clima (FVC), el Plan de Acción de Género de la CMNUCC, el Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Ecuador, y las políticas institucionales de género de CI.
* Facilitar el intercambio de conocimientos y el aprendizaje entre los programas de CI a nivel mundial para mejorar la integración de género.
* Contribuir con información para cumplir con los requisitos de presentación de informes de los proyectos, incluidos los informes trimestrales y anuales, proporcionando datos y análisis desglosados por sexo/género.
 | 85 % |
| **Responsabilidades adicionales*** Apoyar actividades incluyentes entre las partes interesadas con socios/as, comunidades y representantes de los gobiernos nacionales para la colaboración y los esfuerzos generales.
* Trabajar en estrecha colaboración con el equipo técnico del proyecto para integrar las consideraciones de género en el diseño, la implementación y el seguimiento del proyecto.
* Apoyar técnicamente en los procesos de selección de consultores y garantizar la alineación con los objetivos del proyecto ESS.
* Estrecha coordinación con Gerente de Salvaguardas.
 | 15 % |
|  | 100 % |
| **Responsabilidades de gestión de personas y recursos*** No hay supervisión directa del personal.
* Colabora e influye en los equipos del proyecto para asegurar el cumplimiento de los objetivos del proyecto.
 |

|  |
| --- |
| **Educación, experiencia, habilidades y capacidades**: Los requisitos enumerados a continuación son representativos del nivel mínimo de conocimiento, habilidad y/o capacidad requerida. Se pueden hacer ajustes razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales. |
| **Requerido (crítico para el desempeño exitoso del trabajo. Los/as solicitantes que no cumplan con las habilidades requeridas pueden no ser contratados**)**Educación:*** Título de tercer nivel en sociología, antropología, psicología, o áreas afines a las ciencias humanas.
* Título de cuarto nivel (maestría o especialización) en género, desarrollo sostenible, desarrollo social, o de los campos relacionados.

**Experiencia:*** **Al menos 6 años de experiencia** en la transversalización del enfoque de género e inclusión social en proyectos de desarrollo social.
* **Al menos 4 años de experiencia** en liderar la implementación de análisis de género/social y planes de acción de género en proyectos relacionados con conservación/clima/gestión de recursos naturales que involucren a poblaciones indígenas y rurales.
* **Al menos 2 años de experiencia** en diseño e implementación de proyectos en conservación o recursos costeros con conocimiento y experiencia trabajando con diseño de proyectos, monitoreo y cumplimiento de proyectos financiados por donantes públicos o privados en conservación de recursos costeros o gestión ambiental.
* Experiencia laboral en la implementación de proyectos con un enfoque de género.
* Fuertes habilidades de facilitación de espacios colaborativos y de fortalecimiento de capacidades.
* Dominio del idioma español e inglés
* Excelentes habilidades en comunicación escrita y verbal.
* Capacidad ejecutiva y analítica para implementar proyectos, gestionar múltiples tareas y adaptarse a un entorno dinámico.
* Capacidad para trabajar adecuadamente en un entorno de equipo interdisciplinario, multicultural, diverso y dinámico.
* Competencias con Microsoft Office 365
* **Fuertes habilidades de comunicación y participación de partes interesadas** con capacidad demostrada para comunicarse de manera efectiva con agencias gubernamentales, comunidades locales, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y otros interesados involucrados en la gestión de recursos costeros.

**Calificaciones adicionales:*** Experiencia con proyectos multilaterales y políticas y requisitos de ESS de donantes.
* Familiaridad con los principios de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CPLI).
* Experiencia en diseño de Microsoft SharePoint, creación y gestión de bases de datos.
* Experiencia en la producción y difusión de productos de gestión del conocimiento y materiales de capacitación.
 |

|  |
| --- |
| Condiciones de trabajo: El entorno en el que se realiza el trabajo, especialmente cualquier condición única fuera de un entorno de oficina normal. Describa todas las funciones físicas que son esenciales para el éxito del puesto, como buceo, conducción, levantamiento de objetos pesados. Indique cuánto viaje nacional e internacional se requiere. |
| * El puesto está basado en Guayaquil y requiere viajes nacionales e internacionales ocasionales.
* Disponibilidad para trabajar en territorio durante períodos prolongados.
* Capacidad para trabajar horas extendidas para cumplir con los plazos del proyecto.
* Se puede requerir tiempo para viajes internacionales hasta en un 30% del tiempo.
 |

Aprobación/Aceptación de la Descripción del Trabajo

|  |
| --- |
| Aceptación/Aprobación de la Descripción del Trabajo |
|  | Nombre (por favor imprima) | Firma | Fecha |
| Empleado |  |  |  |
| Gerente |  |  |  |
| Jefe de División |  |  |  |
| Recursos Humanos |  |  |  |